

Aprile 2025



**Servizio Collocamento  
mirato e fasce deboli**

---

# REPORT ANNUALE

**Anno  
2024**



**Cristina Pagano**

Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego

# REPORT 2024

Nel 2024 la crescita per l'Italia si mantiene costante con un conseguente aumento dell'occupazione. In particolare gli indicatori del livello di occupazione del lecchese sono molto positivi rispetto alla situazione nazionale e della Lombardia, fotografando un territorio in grado di offrire opportunità lavorative.

In ragione di questo trend il servizio Collocamento mirato della Provincia di Lecco ha investito molte delle proprie risorse a favore degli utenti con maggiori necessità per la ricerca e la stabilizzazione del lavoro anche sviluppando progettualità volte a una diffusione della cultura dell'inclusione.

# REPORT 2024

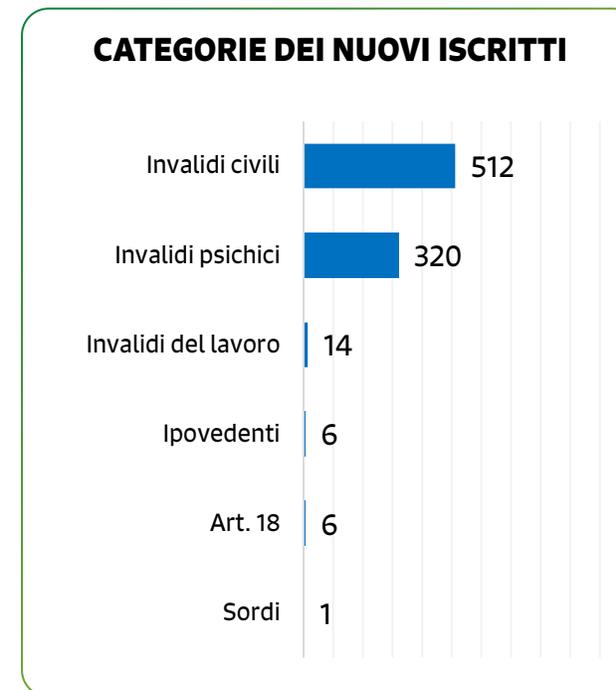
## I RISULTATI OTTENUTI :

- ✓ Al 31 dicembre 2024 sono stati trattati **10.521** beneficiari. Le doti Gol attivate dal collocamento mirato sono **40**. Nel 2024, inoltre, sono inoltre state attivate sul piano disabili **328** Doti a favore di utenti con disabilità. .
- ✓ Incremento degli iscritti annuali al Collocamento Mirato da **764** (nel 2023) a **859** (nel 2024).
- ✓ Un costante numero di **persone avviate al lavoro** pari a **599** rispetto ai **613** del 2023.
- ✓ Il **61%** dei **contratti avviati nel 2023 sono stati confermati nel 2024**, mediante proroghe o trasformazioni a tempo indeterminato.
- ✓ Incremento delle convenzioni ex art. 14 D.lgs 276/03 **46**, rispetto alle **35** dell'anno 2023, che hanno portato a 55 nuove assunzioni e 20 stabilizzazioni per un totale di 75 persone presso Cooperative sociali di tipo B.
- ✓ E' leggermente incrementato il numero dei tirocini extracurricolari **382** (rispetto ai 377 del 2023) presso svariate realtà pubbliche e private con l'obiettivo di poter favorire l'orientamento e l'inserimento lavorativo. I tirocini di Adozione Lavorativa per lavoratori più difficilmente collocabili sono stati 266.
- ✓ Al 31.12.2024, delle **1610** aziende che hanno presentato il prospetto, sono emerse solo **12,5 scoperture in** aziende in quanto in fase di valutazione nel merito dello strumento da utilizzare.

# IL QUADRO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO

A partire dal 2008 gli iscritti nelle specifiche liste di collocamento sono aumentati passando da 1.260 (2008) a 2472 (2024).

Nell'ultimo anno più della metà dei nuovi iscritti (**circa il 59%**) appartiene alla categoria degli invalidi civili, mentre quasi la totalità dei rimanenti (**41% circa**) appartiene alla categoria degli invalidi psichici.

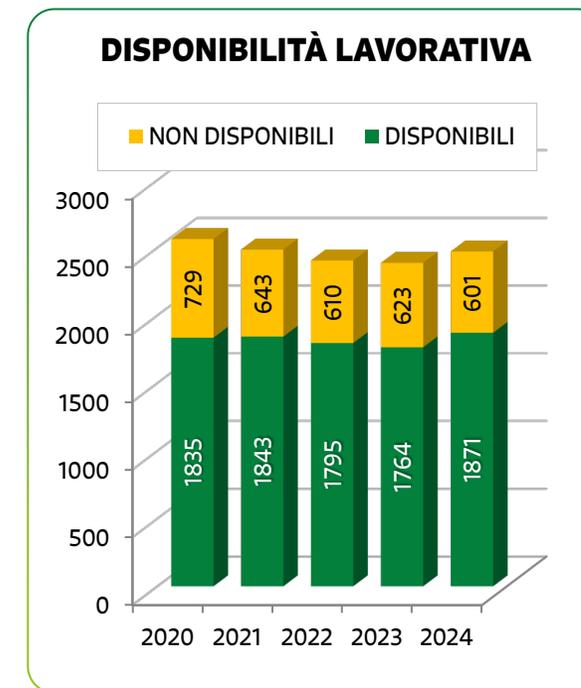
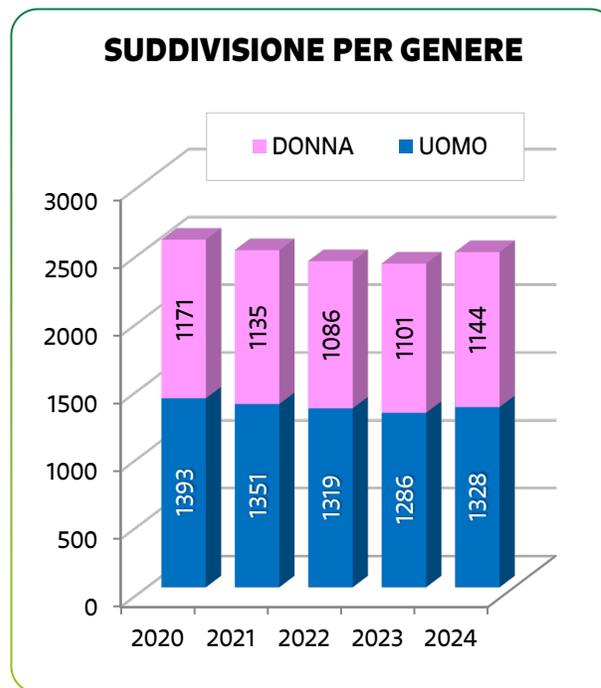


# IL QUADRO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO

La suddivisione per tipologia si mantiene costante:

**Oltre il 68%** circa dei soggetti attualmente iscritti ha un'età superiore ai 46 anni, mentre è marginale l'insieme degli iscritti con meno di 20 anni (**meno del 2%**). Il livello di istruzione più diffuso è quello corrispondente alla scuola secondaria di primo grado (**circa il 58%**), con un **4%** circa di soggetti in possesso di laurea.

**Dei 2.472 iscritti, 1.871** persone dichiarano di essere "effettivamente disponibili al lavoro" (**75% circa**)



# GLI INSERIMENTI AL LAVORO DEI PERSONE CON DISABILITA'

Il numero di persone avviate al lavoro si mantiene costante rispetto al 2023 con **599** inserimenti. In aggiunta sono da registrare nell'ultimo anno **253 "inserimenti attraverso patti di adozione lavorativa"**.

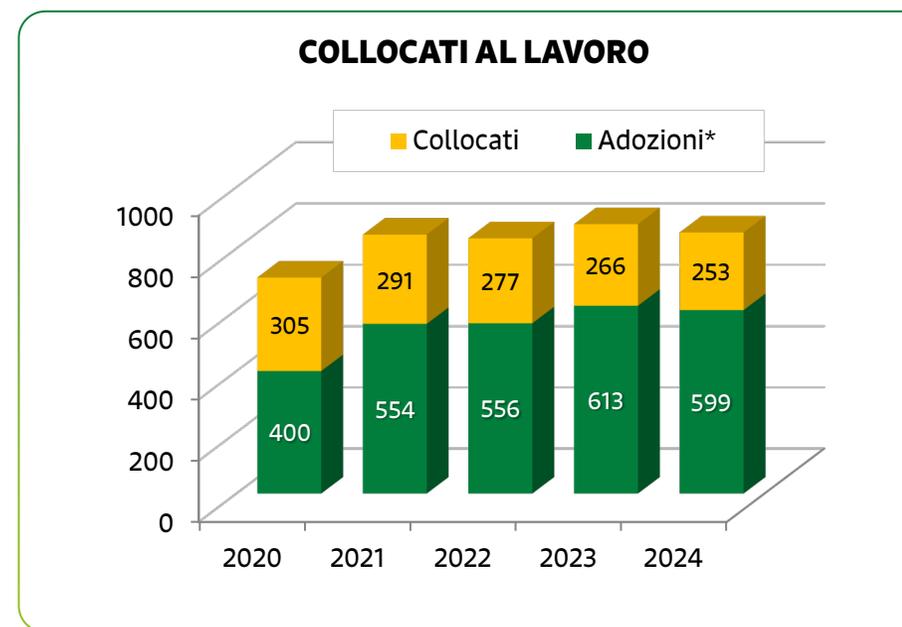
Gli inserimenti avvenuti nel 2024 hanno interessato:

- ✓ **503** imprese private;
- ✓ **92** cooperative sociali;
- ✓ **4** enti pubblici.

Circa il 9% degli inserimenti ha riguardato residenti fuori provincia;

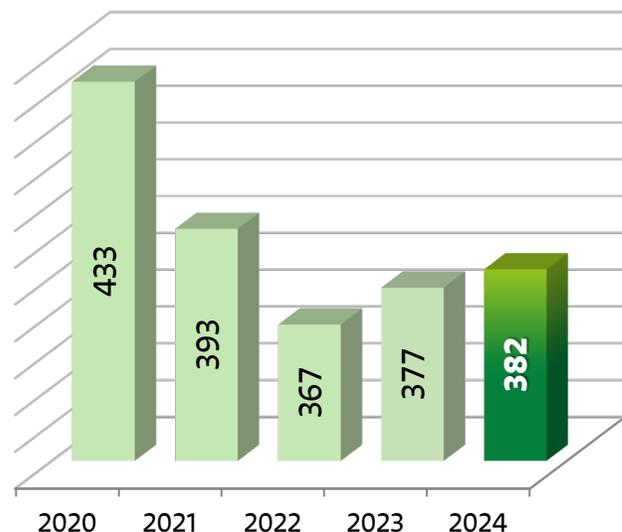
Sono state stipulate 317 **convenzioni nel 2024** di cui:

- ✓ **46** Convenzioni Art.14;
- ✓ **271** convenzioni Art.11.

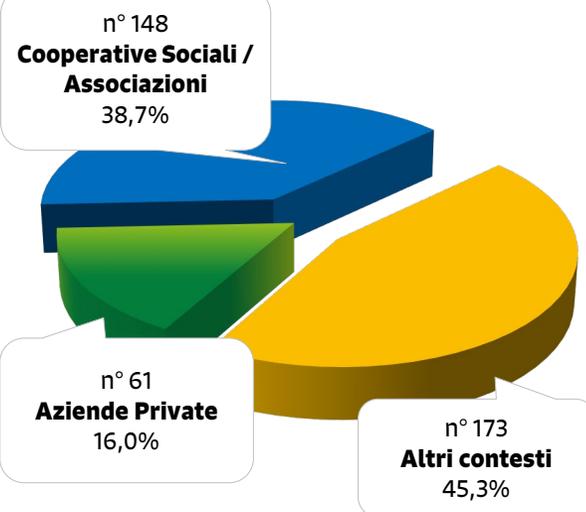


# AVVIAMENTI E TIROCINI DEL SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO

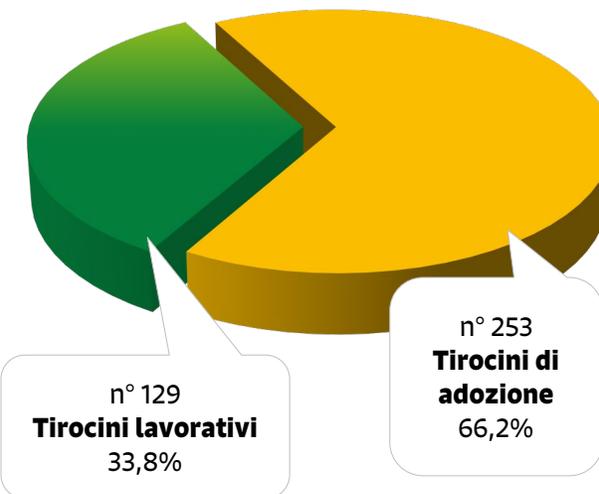
## TIROCINI EFFETTUATI DAL 2020 AL 2024



## CONTESTO DOVE SI È SVOLTO IL TIROCINIO



## SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA



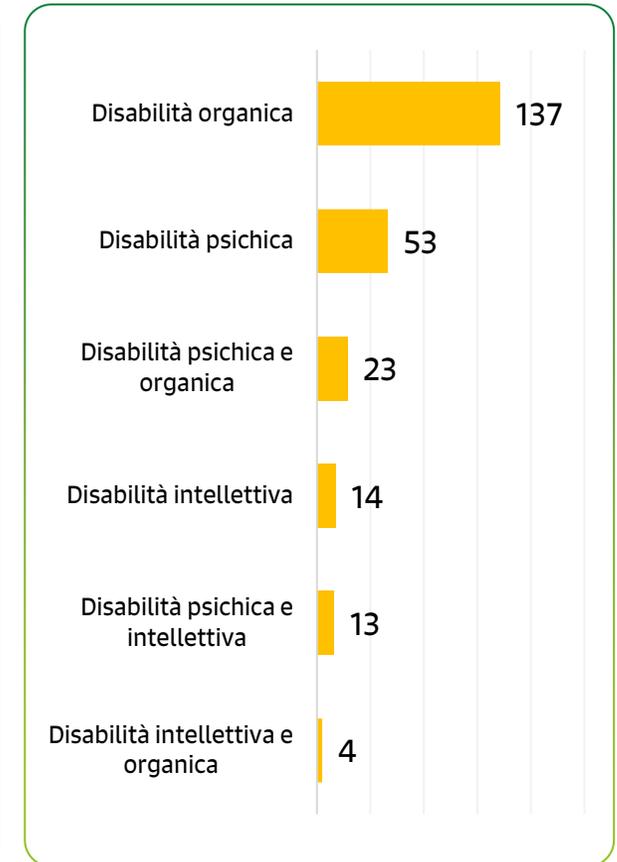
# IL COMITATO TECNICO PROVINCIALE

Si è confermato come elemento di grande efficacia e funzionalità il **Comitato Tecnico provinciale**, tra le novità più significative introdotte dal Jobs Act, costituitosi nel 2016 ai sensi della legge 68/99 art. 8, commi 1 e 1 bis, modificato dal D.Lgs 151/2015, attraverso un accordo con l'ASST di Lecco con la finalità di attuare una modalità innovativa di facilitazione all'inserimento lavorativo delle persone disabili.

Il Comitato svolge un ruolo fondamentale per la definizione del profilo degli utenti ai fini dell'inserimento lavorativo.

Nel 2024 il Comitato si è riunito **11 volte** ed ha esaminato, come da graduatoria, **244** persone iscritte al Collocamento Mirato.

Con decreto deliberativo 174 del 19 dicembre 2024 è stato rinnovato per il biennio 2025 – 2026 il Protocollo di intesa con ASST. Il Protocollo ha visto un ampliamento dei partecipanti con l'introduzione di ATS Brianza con la finalità di implementare il servizio.

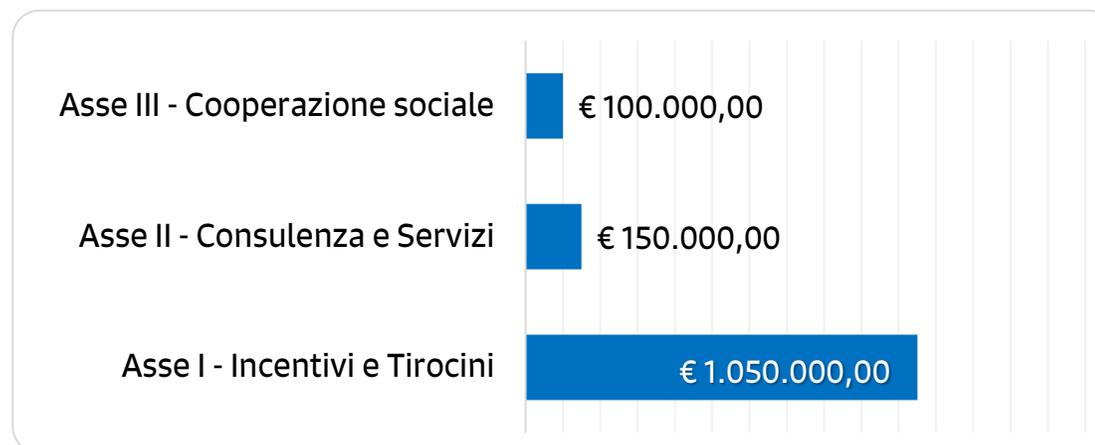


# DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

Regione Lombardia con D.G.R. n. 1334 del 13.11.2023 ha stanziato per la Provincia di Lecco un finanziamento di **1.300.000,00 Euro** per **Dote Impresa Collocamento Mirato Anno 2024**.

Le risorse complessive sono state suddivise:

| Dote Impresa 2024                             |
|---|
| € 1.050.000,00: Asse I – Incentivi e Tirocini |
| € 150.000,00: Asse II – Consulenza e Servizi  |
| € 100.000,00: Asse III – Cooperazione sociale |



Con deliberazione del Consiglio Provinciale 18 del 22 aprile 2024 è stata approvata l'applicazione dell'Avanzo Vincolato derivante dalle economie dei Piani disabili degli anni precedenti per **€ 560.168,08**, incrementando l'importo complessivo a favore di Dote Impresa 2024 a **€ 1.860.168,08**.

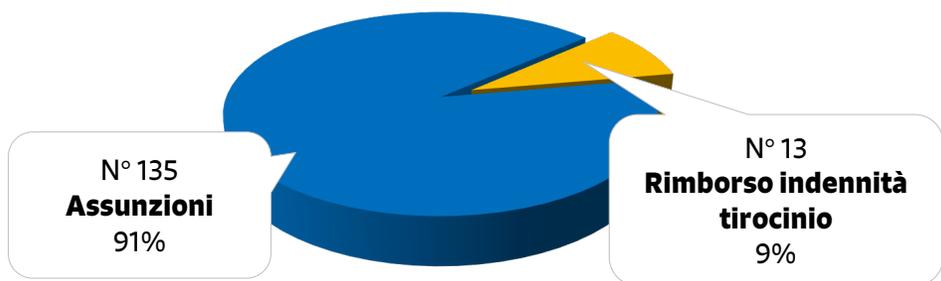
# DOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

Nel 2024 sono state finanziate complessivamente **148** domande Dote Impresa Asse I per un importo complessivo di €1.243.175,00, corrispondenti a **135** assunzioni e **13** richieste di rimborso indennità tirocinio.

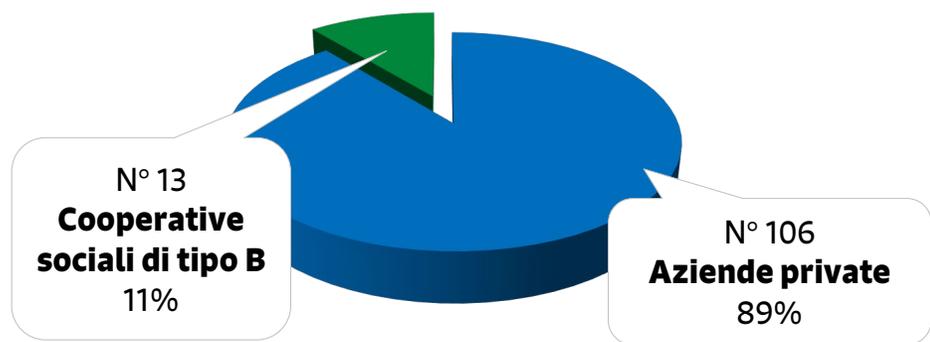
È stata ammessa a finanziamento una domanda relativa all'**Asse II** "Servizi di Consulenza": Progetto Isola Formativa "Ecocampus Bees 4 future" per un impegno di spesa di € 75.000,00.

È stata ammessa al finanziamento una domanda relativa all'**Asse III** "Cooperazione sociale" per un importo di € 30.000,00. La proposta progettuale prevede la creazione di un nuovo ramo d'azienda nel settore alimentare e gestione di bar.

## N° DOMANDE FINANZIATE



## AZIENDE BENEFICIARIE DELL'INCENTIVO



# Progetti finanziati con Dote Impresa



## ForMe-Un ponte verso il lavoro:

Technoprobe in collaborazione con Coop Il Grappolo ha creato uno spazio dove i tirocinanti, sotto la supervisione di un tutor, ricevono formazione per acquisire competenze, fare esperienze sul campo, nel rispetto dell'individualità di ciascuno. Non è una scuola o un ente formativo, ma un luogo di crescita personale e professionale. L'obiettivo è l'avvicinamento e poi l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità favorendo l'apprendimento di competenze in ambito elettronico e operatore di magazzino.



**Ecocampus Bees4future:** Fomas spa in collaborazione con Coop Paso e con il supporto di Apicoltura Urbana ha creato un luogo dove i tirocinanti, con la supervisione di un tutor, apprendono sul campo competenze nel settore agricolo, nella cura delle api e trasformazione dei prodotti derivati in una forma circolare di welfare aziendale.

# Progetti finanziati con Dote Impresa



## **Binario Vivo a Cernusco Lombardone**

Nuovo ramo di cooperativa della Coop Paso per attività di bar caffetteria presso la stazione di Cernusco Lombardone: assunzione di 2 persone con disabilità e attivazione di 5 tirocinanti iscritti al CM.

Il progetto ha previsto anche una «officina popolare» che al momento vede impegnate persone con disabilità formate nel riparare le biciclette.



## **Caffetteria Offi Coffee**

Nuovo ramo di cooperativa della Coop Il Grigio per attività di bar caffetteria con l'inserimento di 2 lavoratori con disabilità assunti con contratto a tempo indeterminato o tempo determinato di 12 mesi

# PROMOTORE 68

L'attività del "Promotore68", figura attiva dall'aprile 2019, ha l'obiettivo di favorire l'inserimento mirato delle persone con disabilità nelle imprese del territorio, fornendo:

- ✓ Un supporto alle imprese attraverso un servizio di consulenza tecnica sulle opportunità previste dalla Legge 68/99 per agevolare l'inserimento più efficace per le aziende;
- ✓ Sensibilizzare e accompagnare le imprese sul tema della disabilità.

Le aziende in obbligo di legge vengono contattate direttamente per comprendere al meglio, le specifiche esigenze dell'organizzazione e quindi agevolare l'inserimento con i profili che il Servizio è in grado di reclutare e qualora si fosse configurata la necessità si proceduto ad effettuare sopralluoghi; questa modalità ha generato un rapporto virtuoso tanto da arrivare alla fine del **2024** con **500 aziende contattate**, rispetto alle 225 dell'anno 2023, con incremento **di oltre il 120%**.

Per quanto concerne le aziende che per la **prima volta sono entrate in obbligo** ai sensi della legge 68/99, si precisa che sono state contattate tutte le **29** aziende entrate e restare in obbligo nel corso dell'anno 2024, 1 azienda ha ottemperato autonomamente all'obbligo di legge, 5 aziende hanno comunicato di aver compensato la scopertura di Lecco con eccedenze in altre province; 3 aziende hanno computato in costanza di rapporto di lavoro un dipendente con disabilità già in forza, 17 aziende sono state visitate ed è stata concordata con loro la miglior modalità per l'assolvimento dell'obbligo; per le restanti è stata programmata la visita nel 2025 per l'assunzione prevista nel 2025.

# I SERVIZI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- ✓ Piano Provinciale Disabili: Nel corso dell'anno 2024 si è concluso il Piano Disabili 2021, è proseguito il Piano Disabili 2022, ancora in fase di attuazione, ed è stato avviato il Piano Disabili 2023 al quale hanno aderito 7 Enti Accreditati per i Servizi al Lavoro iscritti al Catalogo Provinciale, che hanno collaborato col Collocamento Mirato per l'attivazione di **328** Doti a favore di utenti disabili (rispetto alle **312** del 2023 **con un incremento del 5%**), di cui: **162** Doti Lavoro Disabilità, **75** Doti Mantenimento Lavorativo di Disabili Psichici assunti presso **9** Cooperative sociali di tipo B del territorio provinciale e **91** Doti Valutazione del Potenziale.
- ✓ Attivazione di n° **382 tirocini** Collocamento Disabili:
  - di cui **253** tirocini di Adozione Lavorativa (Borse Lavoro erogate **€ 723.917,00**);
  - di cui n. **129** tirocini lavorativi in Lg.68/99 (Borse Lavoro erogate **€ 274.155,00**);
- ✓ Scuola Lavoro Orienta (n. **58** prese in carico rispetto ai 39 del 2023, **con un incremento di 46%**), Percorsi di Formazione e Orientamento (n. **28** persone in tirocinio), Tirocini presso Enti Pubblici (n. **106**), PCTO disabilità (**36** prese in carico, rispetto ai 31 del 2023, **con un incremento di 15%**) riferiti al progetto «Orientamento rivolto agli studenti con disabilità attraverso percorsi di PCTO».

# AZIONE DI SISTEMA: AZIONE DI RETE

Le «**Azioni di rete per il lavoro – ambito disabilità**» nascono allo scopo di migliorare l'efficacia del sistema lavoro rivolto alle persone con disabilità attraverso la promozione di nuove reti territoriali tra soggetti pubblici e privati. Ha preso avvio la 5<sup>a</sup> edizione.

## Risultati raggiunti

Attività di formazione e workshop alle aziende del territorio su specifici profili di competenze e di responsabilità correlati alle disabilità

Ampliamento del profilo del Disability Manager attraverso la definizione di una terza competenza sul lavoro di rete accolta all'interno del Quadro Regionale Standard Professionali (QRSP) di Regione Lombardia

Stesura di linee guida sul potenziamento delle competenze del Disability Manager

<https://www.lavoro.provincia.lecco.it/export/sites/default/.galleries/documenti/Report/Linee-di-indirizzo-e-buone-pratiche.pdf>

Realizzazione di un convegno aperto alle aziende ed agli addetti ai lavori per la presentazione delle linee guida finalizzate alla declinazione di **strategie organizzative efficaci** per l'inserimento lavorativo di persone con disabilità

**Formazione del personale** che, per ruolo o funzione, si occupa di accompagnare e sostenere l'inserimento in azienda delle persone con disabilità

Realizzazione e diffusione nelle aziende di «**pillole formative**» con degli approfondimenti sulle seguenti tematiche

- analisi delle dinamiche relazionali e di gruppo
- analisi delle organizzazioni
- competenze relazionali/organizzative e di problem solving
- diverse forme di disabilità
- costruzione di competenze ICF e di buone prassi per l'accompagnamento al lavoro
- conoscenza della Legge 68/99 e le politiche attive di sostegno

# UNI PDR 159:2024

Le «**Linee di indirizzo e buone pratiche**» sono il risultato prodotto a conclusione della prima edizione del progetto di rete per il lavoro ambito disabilità.

Regione Lombardia con DGR 6749/2022 ha approvato il progetto

## Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde

che ha coinvolto esperti del Comitato Disabili Regione Lombardia, tra cui il **Collocamento mirato della Provincia di Lecco** in qualità di project leader.

## Risultati raggiunti

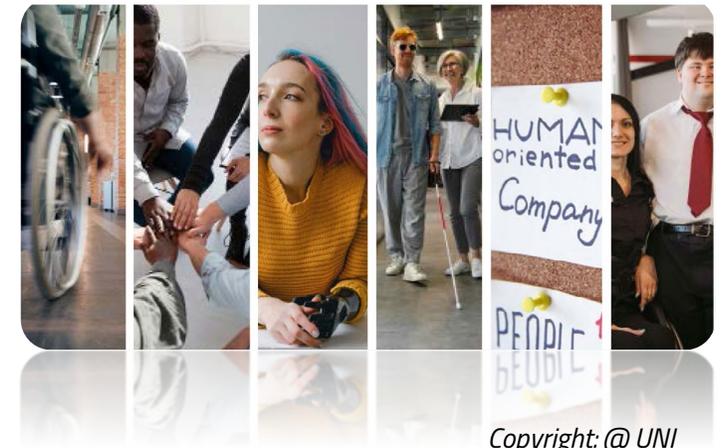
In data 25 gennaio 2024 è stata pubblicata la prassi di riferimento UNI/PdR 159:2024 «**Lavoro inclusivo delle persone con disabilità**» che definisce gli indirizzi operativi in ordine all'attuazione di politiche inclusive di lavoro per le persone con disabilità nelle organizzazioni

## Finalità

Diffusione e il consolidamento di una cultura orientata all'inclusione intesa come valore aggiunto per le organizzazioni

Fornire indicazioni che possano essere di ispirazione per i soggetti che vogliono favorire lo sviluppo di una cultura Inclusiva

Definire indirizzi operativi in ordine all'attuazione di politiche inclusive di lavoro per le Persone con Disabilità nelle organizzazioni, applicabili a tutte le tipologie di organizzazioni



Copyright: @ UNI

# AZIONE DI SISTEMA: CITTADINANZA DIGITALE

L'azione «**cittadinanza digitale**» nasce allo scopo di promuovere la crescita delle competenze digitali di persone con disabilità, disoccupate e iscritte al Collocamento mirato. Ha preso avvio la 2<sup>a</sup> edizione.

## OBIETTIVO E TARGET

Il progetto, finanziato da Regione Lombardia, ha come finalità quella di rispondere all'esigenza di favorire e migliorare la partecipazione attiva alla società delle persone con disabilità disoccupate, maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro

Persone con disabilità disoccupate, maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro

## RISULTATI

Il progetto ha visto la realizzazione delle seguenti proposte formative: "Esercitare la cittadinanza digitale attraverso le tecnologie informatiche", "MS Excel per il lavoro", "MS Word e Power Point per il lavoro", "Social media marketing e comunicazione multicanale" e "Addetto paghe e contributi".

Nello specifico sono state realizzate 5 edizioni del corso "Esercitare la cittadinanza digitale attraverso le tecnologie informatiche", n.2 edizioni di "MS Word e Power Point per il lavoro" e n.2 edizioni del corso "MS Excel per il lavoro».

Nel 2024 i destinatari coinvolti in tali percorsi sono stati 54 persone.

# AZIONE DI SISTEMA: ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO DI GIOVANI CON DISABILITA' DELLO SPETTRO AUTISTICO

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso il progetto

**A5 sensi: ideare giardini sensoriali II edizione.**

Il progetto si inserisce nella Azione di Sistema proposta da Regione Lombardia per rispondere alle esigenze di "accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico".

## Destinatari

Ragazze/i con disabilità dello spettro autistico che hanno concluso il percorso scolastico

II° edizione: 5 progetti avviati con sei ragazzi iscritti alle liste del collocamento mirato

## Il progetto propone

Un **percorso formativo** volto all'acquisizione di nuove competenze trasversali, e l'ottenimento di competenze per lavorare come addetti alle coltivazioni arboree, erbacee e ortofloricole

Un **tirocínio extracurricolare**, della durata di sei mesi, consentirà il rafforzamento delle abilità apprese attraverso un'esperienza on the job

## Obiettivi e finalità

Permettere:

- Di orientare i giovani con disabilità dello spettro autistico alla valorizzazione delle proprie capacità lavorative offrendo un percorso specifico finalizzato all'inserimento lavorativo in realtà aziendali del territorio;
- Di formare giovani in grado di sperimentare la cura e la manutenzione di fiori e piante, non solo acquisendo le basi del giardinaggio ma coinvolgendo in modo personale e diretto nella scoperta delle aree verdi attraverso tutti e cinque i sensi impegnati;
- Di formare i giovani per lavorare come operatore agricolo addetti alle coltivazioni arboree, erbacee e ortofloricole

# I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO: DOWN JOB

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso la seconda edizione di

## Down Job

al fine di promuovere l'autonomia lavorativa di persone con sindrome di Down.

Il progetto si muove nella direzione del D.lgs. 62/2024 in particolare sul **progetto di vita** della persona con disabilità.

## Destinatari

Persone con disabilità di tipo intellettivo con Sindrome di Down, disoccupate, iscritte alle liste del Collocamento Mirato e residenti in provincia di Lecco

I° edizione: 6 progetti avviati

## Il progetto propone

Un **percorso formativo** volto all'acquisizione di nuove competenze trasversali, ma anche al consolidamento di quelle già possedute

Un **tirocinio extracurricolare**, della durata di sei mesi, consentirà il rafforzamento delle abilità apprese attraverso un'esperienza on the job

## Obiettivi e finalità

Permettere:

- lo sviluppo di **competenze di autonomia sociale**, di gestione del proprio ruolo di lavoratore
- la **sensibilizzazione** in merito la funzione sociale del lavoro attraverso supporto e accompagnamento alle famiglie, alle associazioni e alle aziende
- la possibilità, in caso di esito positivo dei percorsi, di stabilizzazione dei lavoratori attraverso contratti di lavoro
- la sperimentazione di un modello di **inserimento lavorativo mediato** che sia condivisibile e trasferibile (replicabilità in contesti lavorativi diversi)

# I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO DISABILITY MANAGER

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha individuato e nominato il

## **Disability Manager e Dirigente per l'Inclusione**

figura responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità in ambiente di lavoro per il proprio ente

### Destinatari

Il Disability Manager è a disposizione degli uffici dell'Ente per la promozione di una **piena inclusione** delle persone con disabilità, già dipendenti o in vista di un'assunzione, attraverso attività di consulenza e messa in concreto di azioni di **sensibilizzazione e inclusione** nell'ambiente di lavoro

### Obiettivi e finalità

Il Disability Manager si configura come soggetto proattivo nel riconoscere e affrontare i fattori strategici che possono **facilitare** l'accesso al lavoro di persone con disabilità, di supporto a progettualità garanti dell'inclusione e che si avvale delle proprie competenze in materia di definizione degli «**accomodamenti ragionevoli**», di accessibilità fisica e dell'informazione



# I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO MOLTO IN COMUNE

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso il progetto

## Molto in Comune

con la finalità di promuovere il valore dell'unicità e il benessere organizzativo in tutti i Comuni della Provincia.

Partecipano al progetto **21** Comuni della provincia di Lecco

### Destinatari

Dipendenti dei Comuni della provincia di Lecco

Operatori dei servizi dei Comuni della provincia di Lecco

### Il progetto propone

Una formazione al personale dei Comuni della provincia di Lecco e anche ai dipendenti che dovranno acquisire le competenze necessarie per poter rivestire il ruolo di Dirigente dell'inclusione e/o Disability Manager

Un servizio di Disability Manager di comprovata esperienza per offrire consulenza agli enti, Dirigenti dell'inclusione e Disability manager

### Obiettivi e finalità

Permettere:

- l'acquisizione di conoscenze e abilità da mettere al servizio della propria organizzazione per **migliorare** le condizioni di lavoro delle persone con disabilità e il **benessere** organizzativo dell'ente
- acquisire le competenze necessarie **per individuare soluzioni** volte ad affrontare gli elementi barriera
- fornire gli **strumenti culturali** e operativi affinché l'inclusività entri nelle logiche quotidiane dell'organizzazione fornendo un sostegno e un supporto concreto attraverso la consulenza gratuita di un professionista qualificato

# I PROGETTI DELLA PROVINCIA DI LECCO

## COSTRUIRE ORIENTAMENTO

Nel 2024 la Provincia di Lecco ha promosso il progetto

### **Costruire orientamento**

dedicato ai docenti del I e II grado.

Nel 2025 è stata proposta la seconda edizione dedicata ai docenti degli istituti tecnici e professionali

### **Destinatari**

**Docenti del I e II grado** della provincia di Lecco ideato e attuato in collaborazione col Servizio istruzione e formazione della Provincia di Lecco

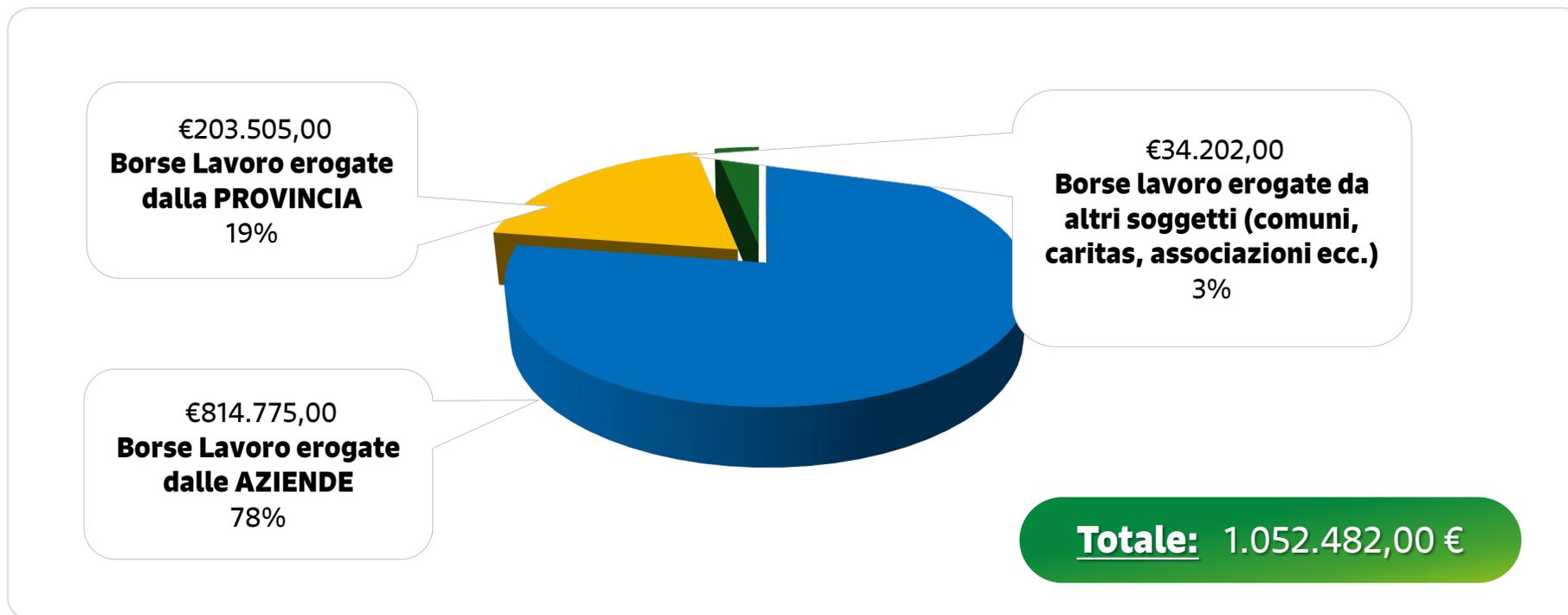
### **Obiettivi**

sostenere e **supportare** i docenti delle scuole secondarie nel difficile **percorso di accompagnamento** degli studenti nell'acquisizione delle competenze fondamentali per l'orientamento, ovvero quelle abilità e conoscenze necessarie ad affrontare le fasi di transizione del proprio percorso formativo - e poi professionale, come pure di vita - per permettere alla persona di poter esercitare positivamente le proprie capacità decisionali nei momenti che più contano.

### **Risultati**

- Hanno partecipato al percorso formativo complessivamente **98 docenti** del I e II grado della Provincia di Lecco.
- I cinque corsi che hanno fatto parte del percorso formativo hanno toccato diverse tematiche quali:
  - la comunicazione come insieme relazionale,
  - il raccordo tra scuola secondaria di I e II grado,
  - la conoscenza dell'offerta scolastica del territorio lecchese,
  - l'orientamento al futuro lavorativo
  - l'orientamento per le fragilità.

# SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI CON DISABILITA' E APPARTENENTI ALLE FASCE DEBOLI



**Aprile 2025**



## **PROVINCIA DI LECCO**

### **SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO E FASCE DEBOLI**

 **Lecco, Corso Matteotti 3**

 **0341 295 532 - 533**

 **[www.lavoro.provincia.lecco.it](http://www.lavoro.provincia.lecco.it)**

 **[collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it](mailto:collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it)**

**Cristina Pagano**

Direzione Organizzativa VI - Lavoro e Centri per l'impiego

**Anno  
2024**



**Visita il  
nostro  
sito web**

