

La certificazione delle competenze di un profilo professionale

L'esperienza di Enaip Lombardia

La certificazione delle competenze acquisite in ambiti formali, informali e non formali è una leva strategica di cambiamento che Enaip Lombardia ritiene funzionale ad accompagnare il percorso delle persone nel loro progetto di vita

Obiettivi:

- Valorizzare i percorsi di vita degli allievi della *omissis*
- Individuare buone prassi che diano sostanza agli strumenti di certificazione delle competenze
- Fornire metodi e strumenti per la raccolta delle evidenze e per la consapevolezza formativa dei candidati
- Osservare e individuare nuovi profili professionali rispondenti alle esigenze del mercato del lavoro.

Partendo dalla esperienza della *omissis*, Enaip ha presentato a Regione Lombardia 5 nuovi profili di manutentori esperti, descrittivi di professionalità presenti anche nel tessuto socioeconomico lombardo che fanno ora parte del Quadro Regionale degli Standard Professionali Lombardo:

- ❖ Scalpellino
- ❖ Mosaicista
- ❖ Fabbro
- ❖ Falegname artigiano nella realizzazione e manutenzione di mobili e manufatti lignei
- ❖ Stuccatore, Decoratore, Doratore di edifici storici

Inoltre sono state inserite 2 competenze indipendenti:

- ❖ C.I. Eseguire lavorazioni artigianali di manufatti decorativi in legno per edilizia
- ❖ C.I. Allestire e smobilitare il cantiere edile

8.5 FALEGNAME ARTIGIANO NELLA REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE DI MOBILI E MANUFATTI LIGNEI

DESCRIZIONE PROFILO

Il Falegname artigiano nella realizzazione e manutenzione di mobili e manufatti lignei, realizza mobili e manufatti in legno, in pezzi unici o in poche copie, sulla base di disegni nuovi o ridefinendo forme esistenti. Realizza interventi di riparazione di mobili e manufatti esistenti, effettuandone l'analisi dello stato di conservazione ed individuando le tecniche, i materiali e le attrezzature da utilizzare.

ELEMENTI DI CONTESTO

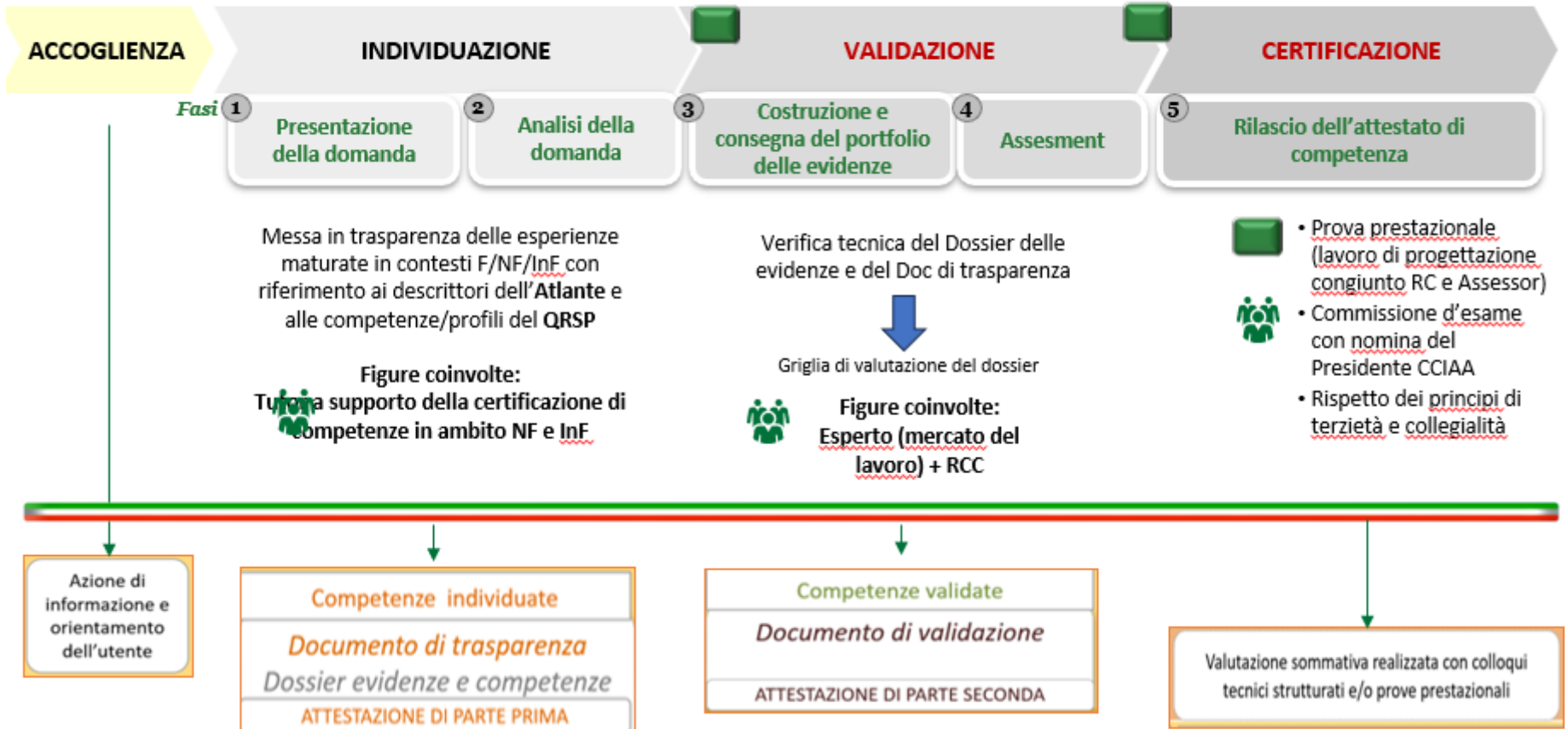
Ambito di riferimento

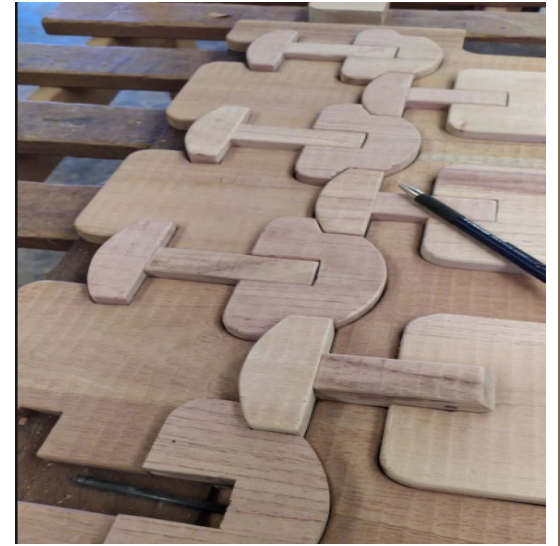
Generalmente svolge la propria attività in contesti organizzativi di piccole dimensioni, cooperando con colleghi, rapportandosi con responsabili e con soggetti terzi e clienti, e fronteggiando eventuali imprevisti. Qualora sia il titolare dell'attività, coordina l'attività degli eventuali collaboratori e l'approvvigionamento delle risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi.

Collocazione organizzativa

Può operare sia come lavoratore dipendente che come lavoratore autonomo. È in grado di dialogare con la committenza a vari livelli compresi designers, architetti, artisti e restauratori.

PROCESSO IVC IN LOMBARDIA





Grazie per l'attenzione

www.enaiplombardia.eu