



Provincia di Lecco

Pratiche di DISABILITY MANAGEMENT in un'ottica di RESPONSABILITÀ SOCIALE DELLE IMPRESE

CONVEGNO

12 Aprile 2019

Azioni di rete per il lavoro
Ambito disabilità
D.G.R. n.6885 del 17/07/2017



Articolazione del progetto

Due fasi di progetto:

1 Fase

AZIONI:

- **Coinvolgimento di 22 persone con disabilità complesse.**
- **Attivazione dei servizi del sistema dotale**
- **Attività in rete con i servizi sociali e sociosanitari**



2 Fase

a) Rilevazione dei bisogni delle imprese

- Individuazione di un campione significativo di imprese (medie grandi) presenti in Provincia di Lecco
- Analisi di ciascuna organizzazione: contesto e struttura delle relazioni e delle attività specifiche correlate alle disabilità.
- Individuazione dei ruoli, responsabilità, pratiche e strumenti a disposizione delle organizzazioni nell'ambito delle politiche di Disability Management.

....

b) potenziamento delle competenze dei livelli apicali (attività di formazione)



Percorso di Formazione: Il Disability Manager

**Profilo Professionale dal QRSP Quadro Regionale degli Standard
Professionali Di REGIONE LOMBARDIA**

Il Disability Manager è il responsabile di tutto il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone disabili all'interno delle imprese: dalla pianificazione, ricerca, selezione, inserimento e mantenimento in azienda fino allo sviluppo professionale e organizzativo.

Aziende coinvolte :n.9

- 1 azienda del settore pubblico**
- 1 cooperativa sociale di tipo B**
- 7 aziende di medie/grandi dimensioni**



Obiettivo della formazione:

in coerenza con il Profilo individuato da Regione Lombardia: incontrare il bisogno formativo delle aziende.

Sono emerse tre aree di contenuto su cui lavorare:

- **Competenze di processo: comunicazione interpersonale, gestione di un gruppo di lavoro**
- **Competenze istituzionali: diritto del lavoro, politiche attive e welfare aziendale**
- **Acquisizione di conoscenze: elementi di psicopatologia e risvolti lavorativi**



LA COSTRUZIONE DI UN ALTRO SGUARDO

- **Le disabilità delle persone possono costituire una risorsa per le aziende e per la comunità.**
- **Occorre riconoscere le abilità di ogni singola persona**
- **Occorre una ridefinizione delle organizzazioni con al centro la persona**
- **Occorre creare un buon livello di relazioni nel sistema impresa.**



Provincia di Lecco

**...Il fenomeno della disabilità
è diffuso e coinvolge
direttamente, per prossimità o indirettamente
la maggior parte di noi.**

**Riconoscerlo è un impegno e una necessità
per ben operare... (Prof.Domenico Bodega)**



Provincia di Lecco

GRAZIE PER LA VOSTRA DISPONIBILITÀ E ATTENZIONE

Enti Partner del progetto:

Il Seme

Fondazione Clerici

Umana spa

In collaborazione con: -Omnia Language -Lecco

-AspocLab Onlus - Lecco