



Provincia di Lecco

# Report 2018

## Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli

### Provincia di Lecco

*Dott. Roberto Panzeri*

Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego  
Dirigente

*Dott.ssa Cristina Pagano*

Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego  
Responsabile del Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli

**Lecco, Marzo 2019**

# Report 2018

L'anno 2018 ha visto l'introduzione di importanti cambiamenti normativi riguardanti l'organizzazione e i servizi per le politiche attive dei Centri per l'Impiego della Lombardia.

Infatti, a seguito del D.Lgs 150/2015 (Jobs Act) e della L.205/2017 (Legge di Bilancio 2018), Regione Lombardia ha attuato la riforma dei Centri per l'Impiego lombardi approvando la L.R. 9/2018 e la successiva DGR n. 854/2018, con la quale sono state definite le linee di indirizzo regionali.

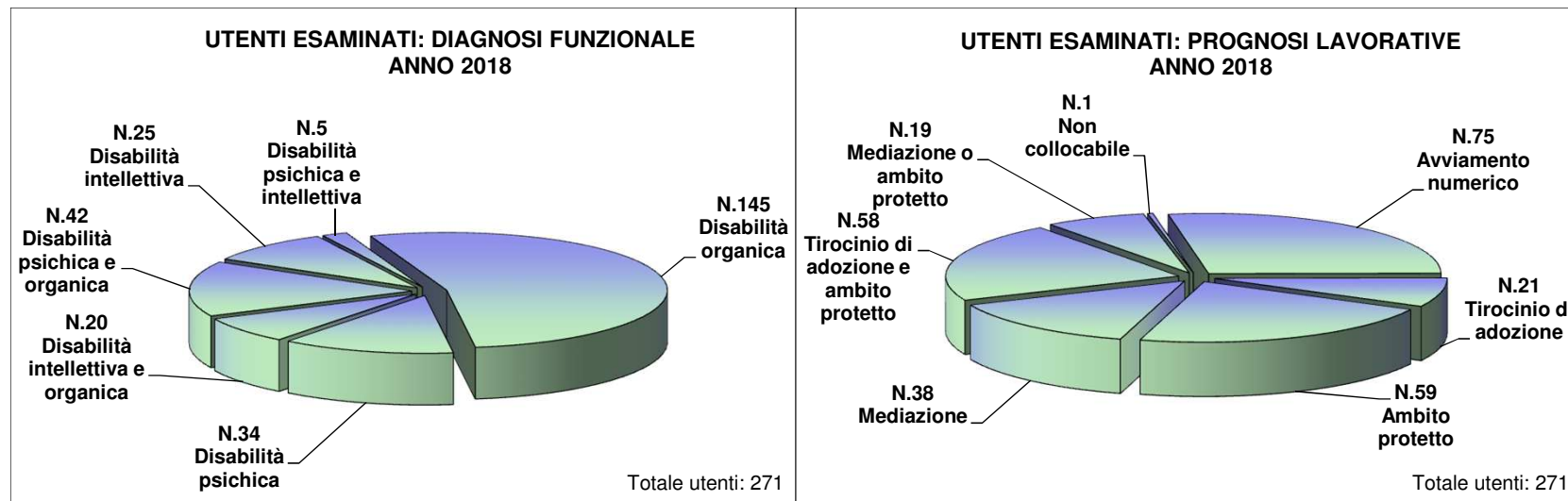
## I dati del 2018:

- ✓ una crescita degli avviamenti del **13%** circa, rispetto al 2017;
- ✓ stipulate **320** Convenzioni così suddivise:
  - **n.299** Art.11 Legge 68/99;
  - **n.21** Art.14 D.Lgs.n.276/03;
- ✓ oltre il **75%** dei 343 avviamenti al lavoro tramite Nulla Osta o avviamento numerico **effettuati nel 2017 sono ancora in essere a gennaio 2019**;
- ✓ un significativo incremento degli incentivi economici per le imprese: Dote Impresa Collocamento Mirato ai sensi della D.G.R. n.5964 del 12 dicembre 2016.

# Il Comitato Tecnico Provinciale

Si è confermato come elemento di grande efficacia e funzionalità il **Comitato Tecnico provinciale**, tra le novità più significative introdotte dal Jobs Act, costituitosi nel 2016 ai sensi della legge 68/99 art. 8, commi 1 e 1 bis, modificato dal D.Lgs 151/2015, attraverso un accordo con l'ASST di Lecco per mettere a disposizione i propri funzionari per lo svolgimento delle funzioni previste dalla normativa.

Gli incontri nel corso dell'anno 2018 sono stati **11** e sono state istruite ed esaminate come da graduatoria **n. 271** persone disabili iscritte.



# La progressiva crescita degli iscritti nelle liste di collocamento

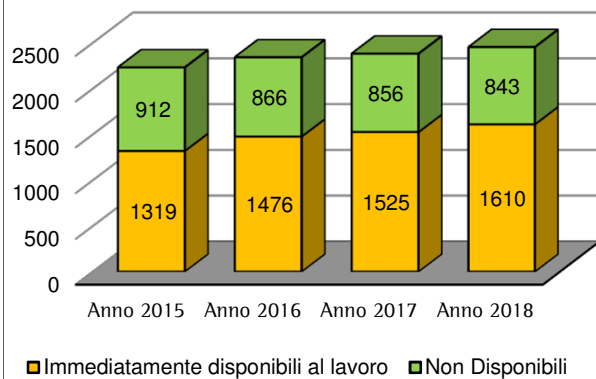
A partire dal 2008 gli iscritti nelle specifiche liste di collocamento sono costantemente aumentati passando da 1.260 (2008) a **2.453 unità (2018)**; così come è aumentato annualmente il numero di nuovi iscritti (434 nel 2008, 578 nel 2013, **728 nel 2018**). Nell'ultimo anno la quasi totalità dei nuovi iscritti (**oltre il 95%**) appartiene alla categoria degli invalidi civili; e questi ultimi pesano ancora più significativamente considerando l'insieme degli iscritti (**2.358 unità su 2.453**).

## La suddivisione per tipologia si mantiene costante:

**il 64%** dei soggetti attualmente iscritti ha un'età superiore ai 45 anni, mentre è marginale l'insieme degli iscritti con meno di 20 anni (**2%**). Il livello di istruzione più diffuso è quello corrispondente alla scuola media inferiore (**oltre il 69%**), con un 15% circa di soggetti in possesso di laurea o diploma. **Degli oltre 2.450 iscritti, 1.610** persone dichiarano di essere "effettivamente disponibili al lavoro" (**66%**) e fra questi **circa il 60%** ha un'età superiore ai 45 anni.

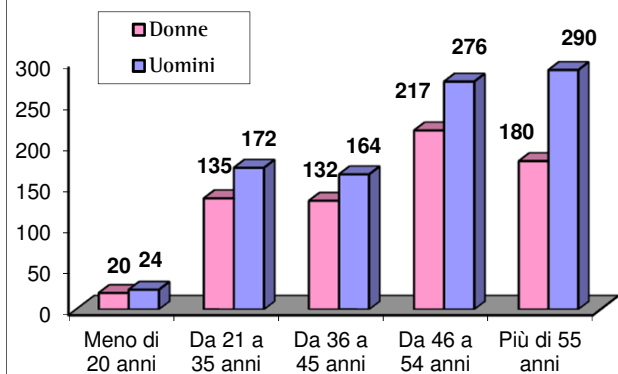
# Iscritti al Servizio Collocamento Disabili

**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI: ISCRITTI**



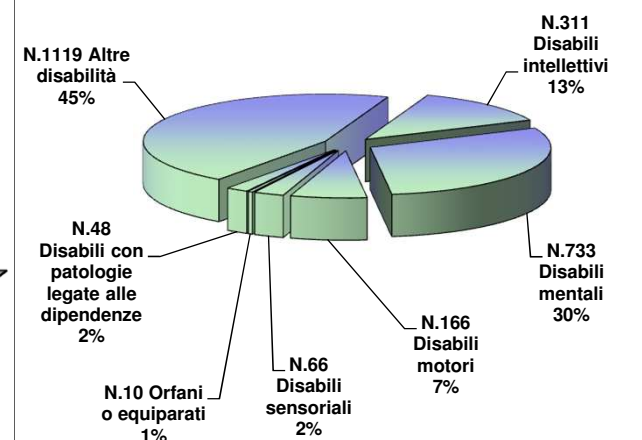
Totale iscritti 2018: 2453

**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI: ISCRITTI**



Totale iscritti disponibili al lavoro: 1610

**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI: TOTALE ISCRITTI SUDDIVISI PER PATOLOGIA INVALIDANTE ANNO 2018**



Totale iscritti: 2453

## Gli inserimenti al lavoro dei soggetti disabili

Il numero di persone avviate al lavoro, ha registrato un progressivo incremento nel medio-lungo periodo (fra il 2005 e il 2018) raggiungendo nell'ultimo anno le **563 unità** (erano 307 nel 2010 e 364 nel 2015); un incremento di avviamenti favorito anche da "inserimenti nominativi in convenzione". In aggiunta sono da registrare nel 2018 **309** "inserimenti attraverso patti di adozione lavorativa" (sono stati 190 nel 2013 e poco più di 200 nel 2015).

Gli inserimenti avvenuti nel 2018 hanno interessato:

- ✓ **458** imprese private;
- ✓ **92** cooperative sociali;
- ✓ **13** enti pubblici.

Circa l'8% degli inserimenti ha riguardato residenti fuori provincia;

Sono state stipulate **320 convenzioni nel 2018** di cui:

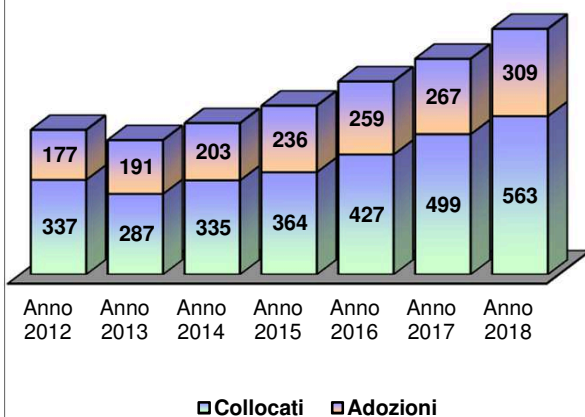
- ✓ **21** Convenzioni Art.14 per commesse pari a **799.000 €**;
- ✓ **4** convenzioni Art.11 con Enti Pubblici per la copertura di **13** posti.

I tirocini ex legge 68/99 sono stati, nel corso del 2018, **pari a 533 unità**; **nel 42%** dei casi si è trattato di tirocini lavorativi, cui va aggiunto il **58% di tirocini di adozione**.

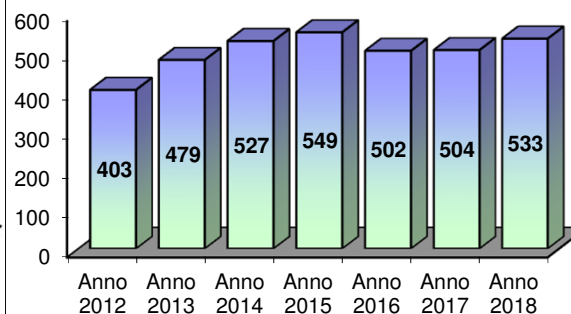
Nonostante le complessità delle singole situazioni, in questi anni, grazie ad una serie di circostanze positive, **per n.114 persone inserite in tirocini di adozione è stato possibile accedere ad un'assunzione.**

# Avviamenti e Tirocini del Servizio Collocamento Disabili

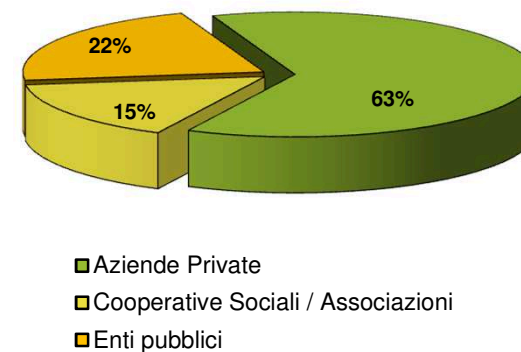
**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI:  
COLLOCATI AL LAVORO**



**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI: TIROCINI**



**SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI:  
CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI E' SVOLTO IL  
TIROCINIO**



Totale Tirocini: 533

# Dote Impresa Collocamento Mirato

Si è conclusa la seconda annualità del Bando Dote Impresa Collocamento mirato approvato dalla Provincia di Lecco.

La misura prevede contributi, sotto forma di bonus una tantum, alle imprese private per sostenere l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro di persone con disabilità e alle Cooperative sociali di tipo B per la creazione di nuove imprese sociali e/o rami di impresa cooperativa per favorire l'assunzione e la transizione verso altre aziende di persone con disabilità.

Nel biennio 2017-2018 gli incentivi di Dote Impresa – Asse I hanno favorito **195** assunzioni di cui **136** con contratto a tempo determinato e **59** con contratto a tempo indeterminato.

Complessivamente sono state **141** le imprese beneficiarie dell'incentivo - Asse I (**13** Cooperative sociali di tipo B e **128** aziende private) di cui **29** non soggette agli obblighi della L.68/99, esaurendo completamente il budget assegnato alla Provincia di Lecco e determinando una lista d'attesa.

In considerazione dell'ottimo risultato raggiunto, Regione Lombardia ha previsto il finanziamento di Dote Impresa anche per l'annualità 2019 per un importo di circa **600.000,00 €**.

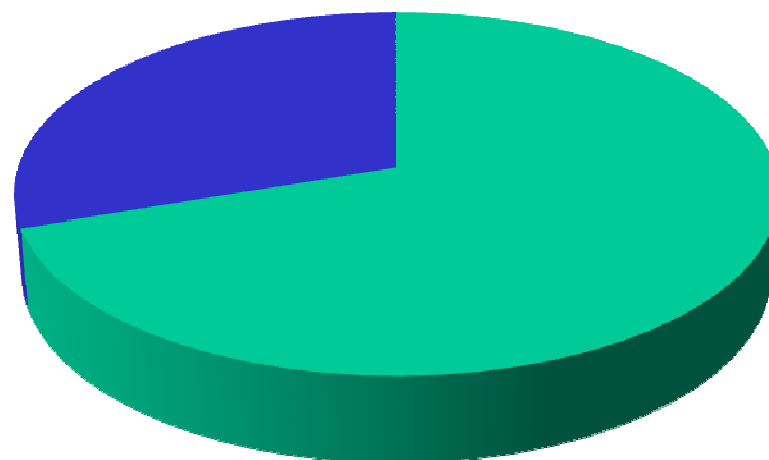
**I fondi stanziati per Dote Impresa Annualità 2019 sono € 1.170.115,67 € di cui 500.000 € a carico della Provincia di Lecco e 670.115,67 € a carico di Regione Lombardia.**



# Dote Impresa Collocamento Mirato

ai sensi della D.G.R. n. 5964 del 12 dicembre 2016

## SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI: DOTE IMPRESA - ASSE I Annualità 2017-2018



■ n.136 assunzioni a tempo determinato

■ n.59 assunzioni a tempo indeterminato

# “PROGETTO TECHNORTUS: UN ORTO A MISURA 4.0”

**Tramite Dote Impresa ASSE III “Cooperazione Sociale” è stato presentato e finanziato il Progetto Technortus: un orto a misura 4.0**

Il progetto è il frutto della collaborazione tra la Coop. Sociale di tipo B Paso Lavoro di Merate, l'azienda Technoprobe SpA di Cernusco Lombardone ed il Collocamento Mirato della Provincia di Lecco.

Il progetto:

- ✓ è stato presentato dalla cooperativa sociale di tipo B Paso Lavoro di Merate, sul bando Dote Impresa, grazie alla collaborazione instaurata con l'azienda Technoprobe Spa;
- ✓ è stato finanziato attraverso la costituzione di un nuovo ramo di impresa sociale, Asse III Dote Impresa;
- ✓ le risorse dedicate alla realizzazione del progetto ammontano a complessivi **€ 36.758,00**;
- ✓ la finalità è stata di realizzare un orto comunitario definito “giardino comunitario” all'interno di un'area verde di proprietà dell'azienda, in cui sono presenti un orto, un frutteto e un luogo di incontro e vendita dei prodotti a disposizione dei dipendenti dell'azienda e della comunità circostante;
- ✓ ha previsto l'assunzione di **2** persone con disabilità e la creazione di ambienti di lavoro destinati alla “formazione in situazione” di **5** persone, beneficiarie di un educatore e di una borsa lavoro della durata di 12 mesi, finanziate dal patto di adozione precedentemente sottoscritto dall'azienda con il Collocamento mirato della Provincia di Lecco.

Con questo progetto è stato introdotto un nuovo modello di integrazione di persone disabili all'interno di aziende di grandi dimensioni e altamente specializzate, in collaborazione col Terzo Settore.

# Pratiche di Disability Management in un'ottica di responsabilità sociale delle imprese

Il progetto “Pratiche di Disability Management in un'ottica di responsabilità sociale delle imprese” ha preso avvio a febbraio 2018 ai sensi della D.G.R. n. 6885 del 17/07/2017 allegato D.

Il progetto è stato gestito dagli enti accreditati al lavoro e alla formazione in Regione Lombardia, abilitati al Catalogo provinciale per il Piano disabili: Cooperativa Il Seme, in qualità di capofila, Fondazione Luigi Clerici, Umana S.p.A in qualità di partner e con la collaborazione della Cooperativa Omnia Language e dell'Associazione Sviluppo Potenziale Cognitivo (ASPOCLAB).

Il progetto si è articolato su due fasi sinergicamente finalizzate su obiettivi comuni:

- la fase 1 ha previsto l'inserimento lavorativo di n. 22 persone con disabilità iscritte al CM, non immediatamente collocabili, che necessitano di un sostegno intenso nel percorso di inserimento in ambito lavorativo, attraverso l'attivazione dei servizi del Sistema Dotale di Regione;
- la fase 2 ha previsto un percorso di formazione rivolto alle aziende sulla figura del Disability Manager come promotore e facilitatore dell'inserimento di persone con disabilità nei contesti di lavoro. Al termine del percorso è stato rilasciato ai partecipanti un attestato di competenze sul profilo del Disability Manager.

Hanno aderito al progetto importanti aziende del territorio lecchese (7 aziende medio/grandi, 1 grande azienda pubblica e 1 cooperativa sociale).

**Gli esiti del progetto saranno condivisi nel convegno del 12.04.2019 in sala don Ticozzi a Lecco.**

# Reddito di Inclusione (REI)

Il 31.05.2019 è stato sottoscritto un Protocollo tra la Provincia di Lecco e gli Ambiti Distrettuali di Bellano, Lecco e Merate (85 comuni) per la gestione del REI.

## Finalità:

- ✓ stesura condivisa di indicazioni e procedure comuni;
- ✓ rispetto delle tempistiche richieste dal REI;
- ✓ facilitazioni per il cittadino nella ricerca dei servizi competenti.

## Che cosa è stato fatto

- ✓ costituzione di un servizio dedicato all'interno del CPI con professionalità specifiche (psicologi, tecnici , specialisti servizi al lavoro);
- ✓ costituzione di una mail dedicata e di un riferimento fisso per le assistenti sociali;
- ✓ partecipazione alle equipe multidisciplinari.

## Alcuni numeri al 31.12 .2018:

- ✓ **479** persone per **165** nuclei familiari richiedenti
- ✓ **17** equipe multidisciplinari con CPI
- ✓ **38** Patti di Servizio stipulati
- ✓ **38** persone segnalate all'ufficio IDO di cui per 14 è stato effettuato un ulteriore passaggio di accompagnamento alla ricerca attiva del lavoro tramite Job Club
- ✓ **6** colloqui specialistici in presenza di un PSP non recente
- ✓ **14** persone collocate al lavoro di cui **3** tirocini.

# I servizi di Politiche Attive del Lavoro

## Collocamento Mirato in sintesi

- ✓ il Piano Provinciale Disabili: attivate **192** Doti Lavoro Disabili Annualità 2017;
- ✓ n.**533** tirocini Collocamento Disabili:
  - di cui Borse Lavoro erogate € **1.300.511,15**;
  - di cui **309** tirocini di Adozione Lavorativa (Borse Lavoro erogate € **838.180,00**);
  - di cui n. **224** tirocini in Lg.68/99 (Borse Lavoro erogate € **462.331.15**);
  - per n.**53** persone in tirocinio è stato sottoscritto un rapporto di lavoro dipendente (**18** dei quali erano in tirocinio di Adozione Lavorativa);
- ✓ progetti specifici: ScuolaLavoroOrienta (n.**59** prese in carico), Percorsi Corimbo(n.**23** persone in tirocinio), Tirocini presso E.P. (n.**199**);
- ✓ protocolli con enti vari: Comuni, Caritas, Parrocchie, Associazioni, Fondo Zanetti/Progetto Dafne (inserimenti lavorativi a favore di donne vittime di violenza);
- ✓ protocolli con i Comuni per le Borse Sociali Lavoro ( n.**21** comuni e n.**58** BSL);
- ✓ progetto Technortus: un orto a misura 4.0;
- ✓ protocollo con gli ambiti distrettuali di Bellano, Lecco e Merate per la gestione del REI;
- ✓ progetto “Azioni di Rete per il lavoro Ambito Disabilità” / Disability Manager;
- ✓ collaborazioni con altre province per la condivisione di progetti e buone prassi: Il progetto di *Agricoltura Sociale Lombardia - Esperienze di inclusione socio lavorativa*. Le realtà agricole che attualmente aderiscono sono **139** di cui **12** in Provincia di Lecco.

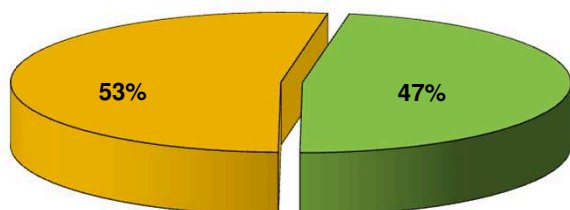
# Il Servizio Fasce Deboli

Il Servizio Fasce Deboli ha promosso azioni e interventi di contrasto all'esclusione sociale a favore dei soggetti svantaggiati attraverso il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo.

- ✓ nel 2018 si sono iscritte al Servizio Fasce Deboli **n. 133**;
- ✓ a favore delle persone iscritte sono stati attivati complessivamente **n. 121** tirocini;
- ✓ sono state effettuate **n. 17** assunzioni nei tempi concordati con le aziende;
- ✓ complessivamente al 31.12.2018 sono stati **115** gli utenti che hanno ricevuto dal Servizio un intervento di integrazione socio – lavorativa.

# Servizio Fasce Deboli

**SERVIZIO FASCE DEBOLI:  
SUDDIVISIONE TIPOLOGIA DI  
ISCRIZIONE  
ANNO 2018**

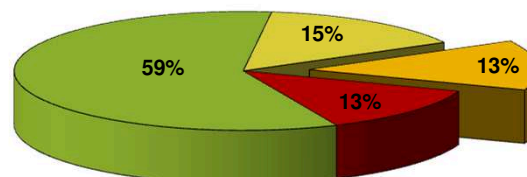


■ Borse Sociali Lavoro (Convenzioni con i Comuni)

■ Protocolli vari (Giovani Costamasnaga, Zanetti, Dafne, Il Volo, Volontariamente, Padri Somaschi, Monticello)

Totale iscritti: 133

**SERVIZIO FASCE DEBOLI :  
ARTICOLAZIONE PROGETTI DI  
INTEGRAZIONE SOCIO-LAVORATIVA  
ANNO 2018**



■ Inseriti con rapporto contrattuale di lavoro

■ Inseriti con tirocini lavorativi

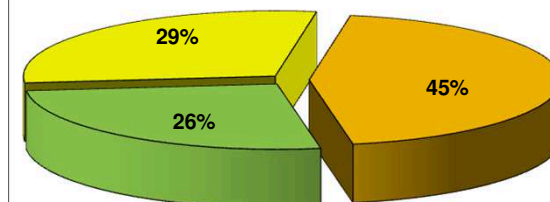
■ Interruzione percorsi di accompagnamento al lavoro a seguito di rinuncia, ricoveri, trasferimenti ...

■ In atto ricerca del contesto di inserimento

Totale iscritti :133

N° 115 Utenti hanno avuto un intervento di integrazione socio-lavorativa

**SERVIZIO FASCE DEBOLI: SOSTEGNI  
ECONOMICI EROGATI AI  
TIROCINANTI  
ANNO 2018**



■ Borse Lavoro erogate dalle AZIENDE

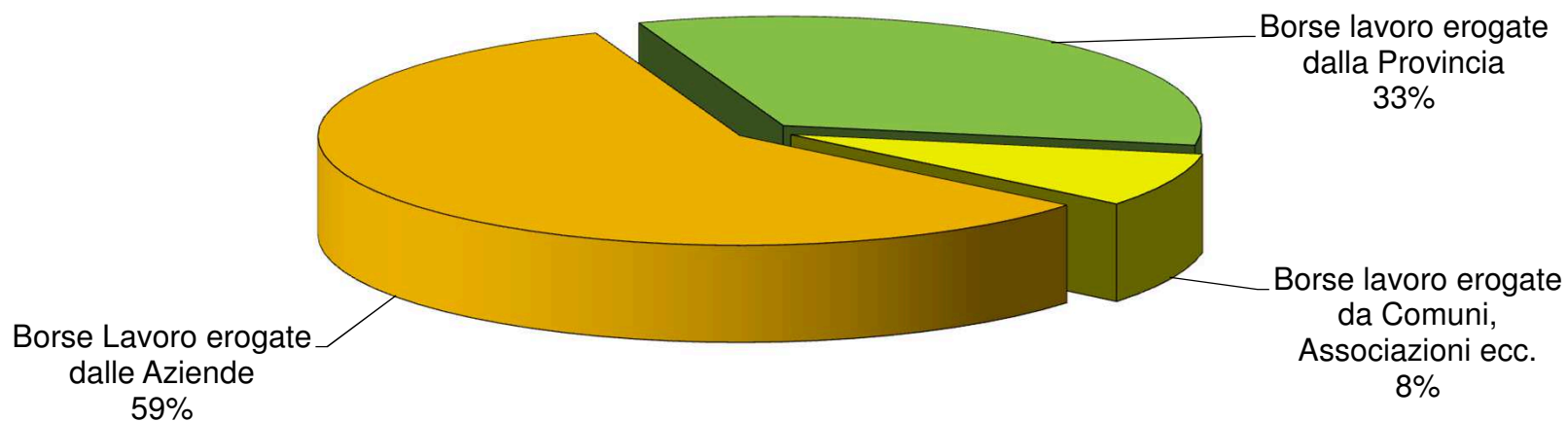
■ Borse Lavoro erogate dalla PROVINCIA

■ Borse lavoro erogate da altri soggetti (comuni, caritas, associazioni ecc.)

Totale Borse Lavoro: 121 per un totale di 247.027,0 €

# Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli

## SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI DAL SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI ANNO 2018



**Totale erogato per n. 654 Borse Lavoro: 1.547.538,2 €**





# Grazie per l'attenzione!

## **Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli**

Telefono 0341.295532-533

Fax 0341.295591

E-mail: [collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it](mailto:collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it)

Pec: [collocamento.obbligatorio@pec.it](mailto:collocamento.obbligatorio@pec.it)